

## ПРОГРАММА

### «Организационная структура с фокусом на эффективность»

<b>Цели программы</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Ознакомить участников с современными трендами в организационном проектировании и принципами построения эффективной организационной структуры</li><li>Научить участников диагностировать существующую организационную структуру и выявлять ее недостатки</li><li>Обеспечить навыками разработки и внедрения новой организационной структуры, соответствующей бизнес-стратегии компании</li><li>Развить компетенции в области управления изменениями и оценки эффективности организационной структуры</li></ul>
<b>Целевая аудитория</b>	Руководители и менеджеры среднего и высшего звена, специалисты по управлению персоналом и организационному развитию.
<b>Формируемые компетенции</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Умение анализировать и диагностировать организационные структуры</li><li>Навыки разработки и внедрения эффективных организационных решений</li><li>Способность управлять изменениями и оценивать их влияние на бизнес</li><li>Знания о современных трендах и инструментах организационного проектирования</li></ul>
<b>Длительность</b>	<b>8 академических часов (1 день)</b>
<b>Формат</b>	<b>Очный</b>

#### Содержание программы:

ДЛИТЕЛЬНОСТЬ	МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ	СОДЕРЖАНИЕ	РЕЗУЛЬТАТ
<b>Модуль 1. Введение в организационное проектирование</b>			
<b>09:00-10:00</b>	теория+ практика	<ul style="list-style-type: none"><li>Современные тренды в организационном проектировании предприятий</li><li>Принципы построения организационной структуры предприятия</li><li>Принципы делегирования полномочий и кросс-функционального взаимодействия в организационном проектировании</li><li>Сервисные и управляющие функции в организационном проектировании (корпоративный центр, управляющие компании, ОЦО, центры компетенций и т.п.)</li><li>Организационное проектирование в процессах цифровой трансформации компании</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Понимание современных трендов в организационном проектировании и их влияние на эффективность бизнеса.</li><li>Освоение принципов построения организационной структуры и делегирования полномочий</li></ul>

<b>Модуль 2. Диагностика организационной структуры компании</b>			
<b>10:00-12:00</b>	теория+ практика	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Инструменты диагностики организационной структуры компании</li> <li>▪ Способы сбора данных: интервью, фокус-группы, опросы, наблюдения на рабочем месте, изучение статистики, стратегические сессии, анализ документации</li> <li>▪ Структурно-функциональная неупорядоченность: принципы, классификация, причины возникновения и влияние на бизнес-компания</li> <li>▪ Описание типовых бизнес-ситуаций, требующих изменения организационной структуры</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Навык использования различных инструментов для диагностики организационной структуры</li> <li>▪ Умение выявлять структурно-функциональные недостатки и предлагать пути их устранения</li> </ul>
<b>Модуль 3. Разработка организационной структуры компании</b>			
<b>13:00-15:00</b>	теория+ практика	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Виды организационных структур: линейная, функциональная, дивизиональная, проектная, матричная, продуктовая, бригадная, «бирюзовая»</li> <li>▪ Преимущества и недостатки видов организационных структур</li> <li>▪ Комплексный подход к дизайну организационной структуры в контексте бизнес-стратегии компании</li> <li>▪ Принципы децентрализации организационно-процессной структуры компании</li> <li>▪ Управление численностью персонала и организационное проектирование</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Умение различать виды организационных структур и оценивать их преимущества и недостатки</li> <li>▪ Навык разработки организационной структуры, соответствующей бизнес-стратегии компании</li> </ul>
<b>Модуль 4. Внедрение новой организационной структуры компании</b>			
<b>15:00-16:00</b>	теория+ практика	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Определение ключевых метрик эффективности (КПЭ) и их каскадирование по уровням организационной структуры</li> <li>▪ Формирование организационно-распорядительной документации в новой организационной структуре – должностные инструкции, положения, стандарты, методологии и т.д.</li> <li>▪ Планирование внедрения организационной структуры – принцип «пилотирования», масштабирование и тиражирование</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Умение определять и внедрять ключевые метрики эффективности для новой организационной структуры.</li> <li>▪ Навык разработки плана внедрения и формирования необходимой документации</li> </ul>

# КОМПАНИЯ «ЛИН ВЕКТОР»

## 100+

профессионалов

## ТОП-5

в РФ и СНГ

## 1000+

проектов

## PI > 5

возврат  
инвестиции



**НА НАШИХ РЕСУРСАХ МЫ ПУБЛИКУЕМ МАТЕРИАЛЫ  
О ПЕРЕДОВОЙ ПРАКТИКЕ ПОВЫШЕНИЯ  
ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ**



База знаний



Telegram-канал



Группа ВК



Академия  
эффективности

**ПО ВОПРОСАМ ПРИОБРЕТЕНИЯ НАШИХ ПРОДУКТОВ И УСЛУГ  
ПИШИТЕ:**

Шавалиева Ирина  
8 (800) 200-11-17

shavaliева@leanvector.ru

Белашова Анастасия  
8(986)913-26-25

av.belashova@leanvector