

ПРОГРАММА

«Наставник-проводник»

Цели программы

- › Подготовить наставников, способных направлять и поддерживать следующее поколение Новаторов посредством основанных на опыте идей, управления инновационными экосистемами и стратегической передачи знаний

Целевая аудитория

- › Опытные специалисты, менеджеры и руководители с большим опытом управления крупномасштабными инновационными проектами, заинтересованные в руководстве и наставничестве для новых талантов

Формируемые компетенции

- › Накопление опыта успешной реализации крупномасштабных инновационных проектов.
- › Развитие компетенций в области создания и управления инновационными экосистемами
- › Формирование навыков наставничества, передачи знаний и опыта начинающим новаторам

Длительность

40 академических часов

Стажировка 1 месяц

Формат

Очный

Содержание программы

Длительность	Метод обучения	Содержание	Результат
Модуль 1. Основы эффективного наставничества			
День 1	теория	<ul style="list-style-type: none"> • Основы наставничества и его ценности • Развитие коммуникационных и лидерских навыков для наставников • Построение доверительных отношений между наставником и подопечным • Выявление сильных сторон подопечных и потребностей в развитии • Создание структурированных планов наставничества с измеримыми целями • Модели наставничества • Методы обратной связи • Эмоциональный интеллект (ЭИ) 	<ul style="list-style-type: none"> • Ознакомление с принципами эффективного наставничества с упором на содействие росту и инновациям в рамках поддерживающей структуры
	практика	<ul style="list-style-type: none"> • Практические примеры успешных отношений наставника и подопечного • Ролевые упражнения по предоставлению конструктивной обратной связи • Оценки ЭИ для повышения эффективности межличностных отношений 	
Модуль 2. Управление инновационной экосистемой			
День 2	теория	<ul style="list-style-type: none"> • Принципы и структура инновационной экосистемы • Принципы открытых инноваций: использование внешних ресурсов и идей для ускорения развития внутренних процессов • Применение краудсорсинга для поиска идей, инкубаторов и акселераторов для тестирования концепций и создания гибких команд для быстрого реагирования на изменения рынка • Цифровые платформы и инструменты для управления инновациями • Управление услугами в экосистеме 	<ul style="list-style-type: none"> • Сформировано понимание как создавать и управлять экосистемами, поддерживающими непрерывные инновации

Содержание программы

		<ul style="list-style-type: none"> • Вовлечение стейкхолдеров и построение устойчивых отношений • Интеграция инноваций в экосистему компании 	
	практика	<ul style="list-style-type: none"> • Проектирование экосистемы для инновационного проекта • Практика открытых инноваций • Проект по адаптации стейкхолдеров 	

Модуль 3. Накопление и использование опыта проекта

День 3	теория	<ul style="list-style-type: none"> • Основные концепции управления знаниями для проектов: методы сбора, организации и анализа информации о проекте, извлеченных уроков и практик • Цифровые хранилища знаний для сохранения, распространения и легкого поиска знаний проектными группами • Методы обзора проекта и оценки результатов • Структурированная обратная связь и ретроспективные процессы • Развитие культуры обмена знаниями • Использование наставничества и обучающих сессий для обмена опытом с начинающими руководителями проектов и членами команды 	<ul style="list-style-type: none"> • Сформирован навык анализа и извлечения уроков из завершенных проектов • Сформирован навык организации и проведения постпроектных исследований
	практика	<ul style="list-style-type: none"> • Создание карты знаний проекта • Проектирование хранилища знаний • Проведение после проектного обзора • Сессия наставничества и обмена опытом 	

Модуль 4. Развитие инновационных компетенций

День 4	теория	<ul style="list-style-type: none"> • Понимание инновационного мышления и культуры • Роль цифровых инструментов в инновационном процессе • Платформы для управления проектами • Инструменты для коллективной работы и генерации идей 	<ul style="list-style-type: none"> • Сформирована способность применения цифровых платформ для управления проектами и
--------	--------	---	--

Содержание программы

		<ul style="list-style-type: none"> Аналитика данных для определения рыночных трендов и поиска клиентов Развитие чат-ботов, маршрутных аналитических систем и применение ИИ в процессе принятия решений Цифровые инструменты для управления инновациями и отслеживания KPI 	улучшения командной работы в рамках инновационных процессов
	практика	<ul style="list-style-type: none"> Идентификация лидерского стиля и внедрение эмоционального интеллекта Кейс по управлению изменениями в цифровой среде Разработка плана культуры инноваций и цифровизация Проект по созданию цифровых KPI для управления изменениями 	

Модуль 5. Формирование навыков наставничества и передачи знаний

День 5	теория	<ul style="list-style-type: none"> Методы передачи знаний и опыта Разработка структурированных планов наставничества Активное и интерактивное обучение Практические подходы к адаптации материала под уровень восприятия новичка Создание и поддержка баз знаний: шаблонов, документов, справочников Оптимизация рабочего процесса создания через шаблоны и инструкции Использование интерактивных платформ и цифровых средств для организации и упрощения передачи знаний Сложные ситуации в наставничестве: конфликты, сложные вопросы Поддержка мотивации и преодоление трудностей у обучающихся Этика наставничества и соблюдение профессиональных стандартов 	<ul style="list-style-type: none"> Развитие основных навыков наставничества Формирование способности передачи знаний
--------	--------	---	--

Содержание программы

	практика	<ul style="list-style-type: none">• Проектирование семинара по передаче знаний• Разработка руководства по наставничеству• Разработка стратегии создания сети наставничества• Создание цифровых учебных материалов	
Стажировка			
1 месяц	<ul style="list-style-type: none">• Презентация проектного задания• Обратная связь• Сертификация	<ul style="list-style-type: none">• Успешная разработка кейса и защиты проектного задания	